

# Sociale klausuler

## Handleplan for Ollerup Efterskole vedrørende sociale klausuler

**Bekendtgørelse nr. 1274 af 4. december 2006:** lovens formål og område:

§ 1. Formålet med denne lov er at medvirke til at skabe større rummelighed på arbejdsmarkedet ved at sikre offentlige myndigheder mulighed for at stille sociale klausuler ved tildeling af offentlige tilskud.

Stk. 2. Ved en social klausul forstås initiativer, der medvirker til forebyggelse, fastholdelse og fodfæste på arbejdsmarkedet.

### Om Ollerup Efterskole

Ollerup Efterskole – sang og musik er baseret på et grundtvig-koldsk skolesyn. Kendetegnende for skolen er at musikglæden er centrum i et nutidigt skolemiljø. Samværet bygger på tillid, ansvar og aktiv deltagelse i efterskolelivet samt på fagligt engagement og interesse for sang og musik.

### Et rummeligt arbejdsmarked

Ollerup Efterskole vil fortsat søge at bidrage til et rummeligt arbejdsmarked, hvor personer, der af den ene eller anden grund ikke kan klare et job på normale vilkår, kan få mulighed for at komme på arbejdsmarkedet via fleksjob, skånejob med løntilskud, revalidering, ordning som delvist uarbejdsdygtige eller job på særlige vilkår.

### Pædagogisk ansatte

Skolens opgave er først og fremmest at tilbyde og gennemføre den bedst mulige undervisning under ansvar over for myndigheder og over for skolens elever. I det omfang skolen skønner, at personen, der ønsker ansættelse på særlige vilkår til en pædagogisk/undervisningsmæssig opgave, er pædagogisk og fagligt kvalificeret og ikke vil påføre store økonomiske byrder og i øvrigt kan stå inde for skolens værdigrundlag, vil skolen positivt overveje ansættelse på særlige vilkår.

### TAP-ansatte

I det omfang skolen skønner, at personen, der ønsker ansættelse på særlige vilkår til at varetage opgaver af teknisk-administrativ art er faglig velfunderet, kan varetage de påtænkte opgaver - under hensyntagen til særlige vilkår, som loyalt og samvittighedsfuldt respekterer skolens værdigrundlag og som ikke vil påføre store økonomiske byrder, vil skolen positivt overveje ansættelse på særlige vilkår

Skolen tilstræber under hensyn til ovenstående at efterleve regeringens målsætning om, at mindst 3,5 % af de ansatte inden udgangen af 2012 udgøres af beskæftigede på særlige vilkår.

Pr. 31. december 2011 opfylder Ollerup Efterskole ovenstående.

På bestyrelsens vegne

Jesper Vognsgaard, forstander